

Nové vzdělávací moduly pro řízení inovací a VaV v průmyslových firmách

| | |
|--------------------------|---|
| Reg. číslo projektu: | CZ.1.07/3.2.11/02.0112 |
| Trvání projektu: | 1.10.2012 - 31.5.2014 |
| Kraj: | Středočeský kraj |
| Opatření: | 3.2 |
| Zkrácený název projektu: | Technologie tí skauti |
| Nositel projektu: | AC Innovation s.r.o. |
| Manažerka projektu: | Mgr. Helena Malíková, malikova@asistencnicentrum.cz |
| Web projektu: | http://acinnovation.cz/rizeni-inovaci/ |



Popis projektu:

Projekt vychází z provedeného dotazníkového zetření mezi zástupci průmyslových firem, ze kterého vyplynula potřeba připravit a inovovat stávající vzdělávací postupy v oblasti moderního řízení inovačního potenciálu firem, zejména v průmyslových změnách a přenosu výsledků VaV. Řízení změn se týká situací především při transferu inovací a výsledků výzkumu do výroby.

Snahou projektu je připravit moderní vzdělávací moduly, zaměřené na nové znalosti při transferu technologií a inovačním rozvoji ve firmách. Ve spolupráci s výzkumnými a vývojovými institucemi se připraví i související praktické nástroje výuky. Vzdělávací moduly budou tvořeny formou, která bude zohledňovat vytíženost vedoucích technických pracovníků - především bude kladen důraz na stránku praktickou a koncentrované postupy, teoretická část bude zohledněna v nezbytném rozsahu. Moduly budou reflektovat novou ekonomickou situaci a obsahovat nejúčinnější poznatky manažerských postupů a metod, hlavně v oblasti řízení inovací a zavádění poznatků VaV. Tyto poznatky budou také zpracovány a využity při tvorbě vzdělávacích modulů, které budou zaměřeny na konkrétní situace, se kterými se firmy přímo potýkají. V průběhu projektu budou aktualizovány vznikající moduly dle konkrétního řízení pracovníků, se kterými se v rámci jejich profese setkali, aby z nich mohli čerpat ostatní účastníci dalšího vzdělávání. Výstupy projektu budou pilotně ověřeny a vyzkouzeny.

Specifické cíle projektu:

1. Vytvoření vzdělávacích modulů zaměřených na úsporné řízení změn v oblastech výzkumu, vývoje a inovací, transferu technologií a na rozšíření ekonomických, finančních a právních znalostí pro vedoucí technické pracovníky.

2. Tvorba praktických nástroj spoívající ve vytvoení katalogu technických sm r a vzorových predikcí rozvoje. Dalším z praktických nástroj budou vytvoené p ípadové studie, které budou za len ny do vzd lávacích modul .
3. Pilotní ov ení ve form výuky s využitím vytvo ených vzd lávacích materiál a následn individuálního poskytování konzultací v definovaných oblastech pro vedoucí technické pracovníky pr myslových firem St edo eského kraje.

Cílová skupina projektu:

Vycházíme z provedených konzultací s firmami na téma jejich dalšího rozvoje a uplatn ní inovací v segmentu pr myslových firem s p sobností ve St edo eském kraji. Konkrétní cílovou skupinou jsou ú astníci dalšího vzd lávání vyuívající výsledky VaV a zavád jící inovace do firemních proces . Zapojíme mana0ery a vedoucí pracovníky firem (nap . na pozicích: technický editel, výrobní editel, vedoucí inovátor, technik). Ú astníci získají znalosti v oblasti inovací vyuívající zkušenosti jak z akademické sféry, tak konkrétní firemní praxe. Z t chto odborník orientujících se v inovacích a s tím souvisejících firemních a oborových procesech se mohou stát tzv. sTechnologi tí skauti%.Tento pojem pouíváme i pro zkrácený název projektu.

Oblasti, které jsou p edm tem eýení tohoto projektu:

- výzkum, vývoj, inovace (znalosti techniky plánování výzkumu, znalosti v oblasti transferu technologií,...),
- ekonomie, finance,
- právo související s výze uvedenými oblastmi (licen ní smlouvy, partnerství a bezpe ný p enos poznatk ...),
- vyhodnocení absorp ních schopností pr myslové firmy v oblasti inovací

S ohledem na omezený rozpo et projektu bylo nutno hned zpo átku vytipovat obory, na které se v rámci projektu zam íme:

- strojírenství, automobilový pr mysl,
- nanotechnologie, nanoelektronika,
- senzory a sensorová technika

Zdůvodnění potřeby:

Situace na trhu v sou asné době vy0aduje p edevzím zam ení na praktické a konkrétní ezení, která reflektují odlišná strategická východiska místních firem, a která zajistí jejich dlouhodobou konkurenceschopnost na trhu.

Projekt reaguje na stav, kdy se mnoho firem dostalo do ekonomických potí0í vzhledem k prohlé ekonomické krizi, nyní následuje možnost jejich op tovného rozvoje na vyzzí úrovni p idané hodnoty. P íny individuálních problém a zma ení vhodných p íležitostí dalšího rozvoje firem jsou mnohdy v nedostate ném ízení zm n, tj. vyuítí moOností, na které nejsou pracovníci p ípraveni, a na které se chce nositel projektu v p ípravovaných materiálech zam ít. Jsou to inovace produkce s vyzzí p idanou hodnotou, vhodné vyuívání výsledk VaV a p enos znalostí VaV z akademické sféry do podnikatelské. T mto faktor m se ve vzd lávacích materiálech a modulech budeme v novat p edevzím z dlouhodobého horizontu a strategie rozvoje inova ního potenciálu, který doposud n kterým firmám chybí.

Tímto projektem podpo íme rozvoj systému celoživotního vzd lávání ve St edo eském kraji.

Realiza ní tým projektu úzce spolupracuje s adou výzkumných institucí. Tyto organizace se budou podílet na odborných konzultacích a aktivitách k odborné stránce výukových modul , zejména v oblastech klí ových bod inovací, transferu technologií, vyhodnocení schopností pr myslové firmy.

Do řídicího týmu projektu jsou zapojeni odborníci z těchto subjektů :

AC Innovation, s.r.o.

<http://www.acinnovation.cz>

Asistenční centrum, a.s.

<http://www.asistencnicentrum.cz/>

CZ LOKO, a.s.

<http://www.czloko.cz/>

TIC CKD Praha

<http://www.tic-ckd.cz/>

VVV MOST spol. s r.o.

<http://www.vvmost.cz/>

Autometal, spol. s r.o.

<http://www.autometal.net/>

Advokátní kancelář Zrůstek, Lůdl a partneři, v.o.s.

<http://www.akpzl.cz/>

VUT v Brně (Fakulta podnikatelská)

<http://www.fbm.vutbr.cz/>

Západočeská univerzita v Plzni

(Katedra aplikované elektroniky a telekomunikací)

<http://fel.zcu.cz/ktd.aspx?ktd=KAE>